

ACCORDO DI CONCERTAZIONE

Il giorno 30 del mese di agosto 2007, alle ore 11,00, presso la sede della Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, si sono incontrate:

l'Ente di Formazione "Rosario Pingaro" rappresentato dal Presidente dott. Domenico Sessa, assistito dalla Delegazione Sindacale Regionale della Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo, rappresentata dal Presidente rag. Angelo D'Amato e dai componenti dott. Antonio Petitto e avv. Romano Ruggiero;

per la Fabi: Franco Di Dio,

per la FIBA CISL: Rosario Giuliano e Giuseppe Siniscalchi Montereale,

per la FISAC CGIL: Michele Cervone, Andrea Gargano e Vincenzo Popolizio,

per la UIL CA: Giuseppe Del Vecchio e Lucio Antonino Pinsone.

Premesso che

1) La Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo ha avviato congiuntamente all'Ente di Formazione "Rosario Pingaro" due progetti formativi in favore dei dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo della Campania.

2) Detti progetti sono realizzati nell'ambito dei bandi "5° avviso" piani formativi aziendali concordati" e "6° avviso" "piani territoriali concordati regioni centro sud" indetti da Foncoop.

3) Le Banche partecipanti sono:

Banca di Credito Cooperativo di Capaccio

Banca di Credito Cooperativo dei Comuni Cilentani

Banca di Credito Cooperativo di S. Marco dei Cavoti

Banca di Credito Cooperativo di Serino

Banca di Credito Cooperativo Monte Pruno di Roscigno e di Laurino

Banca di Credito Cooperativo San Vincenzo de' Paoli di Casagiove

Banca di Salerno Credito Cooperativo

Cassa Rurale ed Artigiana Banca di Credito Cooperativo del Sannio Calvi

Banca di Credito Cooperativo di Sassano

Cassa Rurale ed Artigiana Banca di Credito Cooperativo di Battipaglia

Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo

Banca di Credito Cooperativo di Scafati e Cetara

Banca di Credito Cooperativo di Buccino

Banca di Credito Cooperativo di Buonabitacolo

Banca di Credito Cooperativo di Fisciano

Banca di Credito Cooperativo di Montecorvino Rovella

Banca di Credito Cooperativo di Flumeri

Banca di Credito Cooperativo Irpina

I progetti formativi hanno i seguenti obiettivi:

Avviso n. 5



Il progetto si propone di fornire ai partecipanti, in funzione del loro ruolo, una formazione teorico-operativa finalizzata alla comprensione e all'approfondimento delle logiche che caratterizzano il nuovo contesto operativo e normativo per:

1. Il CRC come le nuove istruzioni di vigilanza, nuove implicazioni della normativa di Basilea 2, nuovo processo del credito, nuovo processo ICAAP (*Internal Capital Adequacy Assessment Process*), e l'analisi degli impatti organizzativi/gestionali derivanti dall'adozione del Sistema CRC, in termini di organizzazione dell'area credito e dell'area commerciale, nonché all'implementazione dello strumento al fine di una più adeguata valutazione del rischio/rendimento
2. La direttiva MiFID come il quadro organico di regole finalizzate a:
 - Garantire la protezione degli investitori
 - Rafforzare l'integrità e la trasparenza dei mercati
 - Disciplinare l'esecuzione organizzata delle transazioni da parte delle Borse, degli altri sistemi di negoziazione e delle imprese di investimento
 - Stimolare la concorrenza tra le Borse tradizionali e gli altri sistemi di negoziazione.

Avviso n. 6

Il progetto si realizza attraverso le seguenti tre azioni:

1. **Azione 1:** Realizzare un modello di rilevazione dei fabbisogni formativi in modalità sistematica (annuale) e telematica
2. **Azione 2:** Definire le priorità dei contenuti formativi per i prossimi 2 anni
3. **Azione 3:** Realizzare tre momenti formativi per creare:
 - a. Una rete di Formatori delle BCC,
 - b. Una segreteria Affari Generali e Ufficio Soci in linea con le esigenze d'innovazione richieste
 - c. Proseguire nell'approfondimento delle tematiche legate a "Basilea 2"

Considerato che

- Il rafforzamento professionale delle risorse umane e lo sviluppo delle competenze tecnico professionali dei lavoratori del Credito Cooperativo rappresentano obiettivi strategici condivisi
- Il ruolo delle parti sociali rappresenta un valore aggiunto importante per realizzare azioni formative concrete e cioè rispondenti a fabbisogni reali ed a raggiungere risultati efficaci
- Tutto quanto innanzi premesso e considerato, ritenuto parte integrante del presente Accordo, le Parti

convengono

sulle seguenti linee di attuazione.

Le Parti intendono promuovere la presentazione a Foncoop, ai sensi degli Avvisi, degli allegati piani formativi" piani formativi aziendali concordati" e " piani territoriali concordati regioni centro sud" (di seguito indicato anche come Piani);

1. Le Parti valutano le tematiche oggetto dei Piani formativi allegati di particolare rilevanza strategica per lo sviluppo delle Aziende di Credito Cooperativo Campane e per la crescita,

attraverso le efficaci azioni formative dei Piani, delle competenze necessarie a realizzare esperienze significative di tale sviluppo. Ciò, in particolare, in ordine alle imprese beneficiarie del Piani.

2. Le Parti convengono sulla opportunità di realizzare incontri specifici di verifica e valutazione dello svolgimento di quanto previsto dai Piani formativi oggetto del presente accordo; detti incontri avverranno presso la sede dell'Ente di Formazione "R. Pingaro", fra l'Ente medesimo ed i rappresentanti degli Organismi sindacali locali delle Parti firmatarie il presente Accordo; detti incontri avverranno su richiesta di uno di detti Organismi sindacali locali.
3. Le parti altresì convengono che le OO.SS. firmatarie del presente accordo possono segnalare propri nominativi alla partecipazione attiva ai corsi di formazione.

Letto confermato e sottoscritto.

**Ente di Formazione
"Rosario Pingaro"**

FABI

FISAC CGIL

Y. Popo

FEDERCAMPANA

FIBA/CISL

UIL CA.